

Unsere Büroplanungen

Nos planification de bureaux





Sehr geehrte Kundinnen und Kunden

Sie können sich zurücklehnen!

Beraten, planen, einrichten – Seit 1858 steht Bureaurama für alles rund ums Büro, von der Trennwand bis zum Bürobedarf – **alles aus einer Hand**. Wer wünscht sich da nicht einen zuverlässigen Partner?

Wir sind ein kleines Familienunternehmen, welches es seit der Gründung immer wieder geschafft hat, sich dem Wandel der Zeit anzupassen. Heute ist unsere grosse Kompetenz die Planung und Beratung von Einrichtungs- und Trennwandlösungen.

Mit Leidenschaft für die moderne Arbeitswelt

Als Papeterie Kuhn gestartet, sind wir bereits seit 1858 für unsere Kundschaft da. Über die Jahre hat sich unser Geschäft gewandelt, geblieben ist unsere Leidenschaft für das Büroleben mit modernen Arbeitsplätzen, von Möbel über die Trennwand bis hin zum richtigen Schreibwerkzeug.

Nach wie vor beraten und bedienen wir unsere Kundinnen und Kunden an der Nidaugasse 62 in Biel – mittlerweile ebenso an der Bahnhofstrasse 9 in Lyss, der Silbergasse 32 in Biel und an der Dorfstrasse 16 in Belp.

Wir freuen uns über die vielen langjährigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und verstehen dies als gegenseitige Wertschätzung. Eine lange Tradition hat bei uns somit auch die Förderung – im Team ebenso wie persönlich. Durch regelmässige Weiterbildungen steht Ihnen als Kundin oder Kunde jederzeit eine kompetente, persönliche Fachperson zur Verfügung, die sich mit Ihrem Projekt auskennt. Gemeinsam mit unseren treuen Mitarbeitenden versuchen wir neue Wege zu gehen, nach dem Motto **«Die Grossen werden immer grösser, und wir immer besser»**.



Chère cliente, cher client,

Vous pouvez vous détendre!

Conseil, planification, aménagement - Depuis 1858, Bureaurama est le partenaire compétent pour tout ce qui touche au bureau, papeterie, cloisons et meubles de bureau – **tout sous un seul toit**. Qui ne souhaite pas un tel partenaire?

Nous sommes une petite entreprise familiale qui a su s'adapter aux ères du temps depuis sa création. Désormais, nos points forts sont la planification et le conseil pour des solutions d'aménagement et de cloison.

Notre passion pour un milieu professionnel moderne

Fondée en 1858 en tant que Papeterie Kuhn, notre entreprise met depuis toujours un point d'honneur sur sa clientèle. Au fil des années, elle a évolué. Ce qui est cependant resté inchangé, c'est notre passion pour les bureaux en tant que places de travail modernes, ce qui englobe le mobilier, les cloisons et les fournitures de bureaux.

Nous continuons d'accueillir notre clientèle pour des conseils à la rue de Nidau 62 à Bienne et désormais également à Lyss (Bahnhofstrasse 9), à Bienne (rue de l'Argent 32) ainsi qu'à Belp (Dorfstrasse 16).

Nos nombreuses collaboratrices et nos nombreux collaborateurs travaillent chez nous depuis longtemps, ce que nous considérons un signe d'estime mutuelle. L'encouragement autant de l'équipe que sur le plan personnel est un autre facteur que nous soignons depuis toujours; et c'est grâce à des formations continues régulières que vous trouverez à votre service, chère cliente, cher client, du personnel spécialisé et compétent capable de s'occuper de votre projet de manière ciblée. Avec nos collaboratrices et nos collaborateurs fidèles, nous tentons de sortir des chemins battus et de vivre la devise **«Les grands misent sur le volume, nous misons sur la qualité»**.

Herzlich Ihr - cordialement

Sascha Hügli
Geschäftsinhaber / Propriétaire

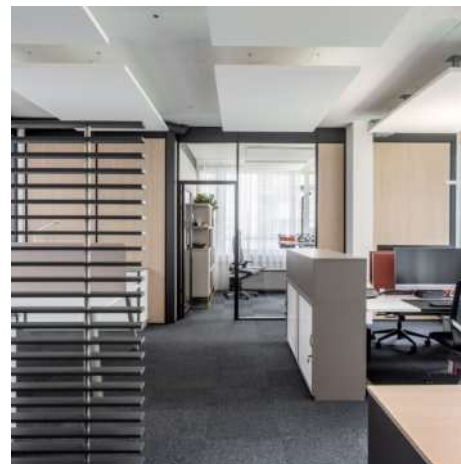
Unsere Ausstellung Notre exposition



Hereinspaziert in einer der grössten Büromöbel- und Trennwandausstellungen der Schweiz!

Wer unser Bureaucentre an der Silbergasse in Biel noch nicht kennt, den möchten wir herzlichst einladen, unsere Ausstellung zu besuchen.

Wir zeigen Ihnen unser Büroeinrichtungssortiment auf über 800 m² Ausstellungsfläche! Besonders stolz sind wir, unseren Kunden eine der grössten Trennwandausstellungen der Schweiz zeigen zu dürfen. So können wir Ihnen nun «fast» alle unsere Trennwandsysteme zeigen. In unserem Bureaucentre erhalten Sie nicht nur Ideen; wir können Sie hier auch optimal und umfassend beraten. Mit den Trennwänden haben wir uns ein drittes Standbein geschaffen, welches heute unsere grösste Abteilung darstellt. Wir sind besonders stolz, dass wir alle unsere Einrichtungen und Wandsysteme durch unsere hauseigenen Monteure liefern und montieren!



Visitez une des plus grandes expositions de cloisons de Suisse !

Tous ceux qui ne connaissent pas encore notre Centre de bureaux, situé rue de l'Argent à Bienne, sont conviés à visiter notre exposition.

Nous vous présentons notre gamme de mobilier de bureau sur une surface d'exposition de plus de 800 m² ! Nous sommes fiers de pouvoir offrir à nos clients une des plus grandes expositions de cloisons en Suisse. Maintenant « presque » tous nos systèmes de cloisons sont exposés. Chez nous, vous trouverez non seulement des idées, mais aussi des conseils précis et personnalisés. Nous avons ajouté une troisième corde à notre arc en proposant des cloisons qui représentent aujourd'hui le plus grand service de notre entreprise. Nous sommes particulièrement fiers que nos propres monteurs se chargent de la livraison et du montage de tous nos équipements et systèmes de cloisons !



Beraten, planen, einrichten Conseiller, planifier, agencer

beraten, planen, einrichten -

Ein schöner Arbeitsplatz steigert nicht nur die Motivation, sondern auch die Effizienz Ihrer Mitarbeiter!

Sparen Sie sich wertvolle Zeit und viel Ärger – Ihre Zeit ist viel zu kostbar, um sich mit der Planung der Büroräumlichkeiten herumzuschlagen. Wir übernehmen das für Sie!

Wir bieten Ihnen nicht nur erstklassige Produkte und Zubehör, sondern zeigen unsere Stärken vor allem in der Beratung, in der Konzeption und in der massgeschneiderten Planung.

Damit Sie sich vorstellen können, wie Ihr Büro aussehen wird, erstellen wir gerne nach Ihren Vorstellungen und Vorgaben eine Layout Planung.

Falls Sie Fragen zu unseren Dienstleistungen und Produkten haben, zögern Sie nicht uns anzurufen, wir beraten Sie gerne. Entweder persönlich bei Ihnen im Büro oder in unserer grossen Ausstellung in Biel, wo wir Ihnen unsere Produkte zeigen können.

conseiller, planifier, agencer -

Une belle place de travail motive votre collaborateur et augmente son efficacité !

Economisez un temps précieux et ménagez vos nerfs – pourquoi perdre votre temps à planifier l'agencement de bureaux ? Nous nous en chargeons à votre place.

Non seulement nous vous proposons des meubles et accessoires de toutes gammes, mais notre point fort est surtout le conseil, la conception et la planification sur mesure. Afin que vous puissiez vous faire une image de ce que sera votre bureau nous réalisons volontiers un layout de planification d'après vos idées et vos données.

Si vous avez des questions concernant nos prestations de service et nos produits, n'hésitez pas à nous contacter, nous vous conseillons avec plaisir. Soit personnellement sur place ou dans notre grande exposition à Bienne, où nous pouvons vous montrer nos produits.

Unsere Serviceleistungen:

- Beratung und Bedarfsermittlung
- Layoutplanungen
- Erstellen von Flächenbedarfsanalysen
- Ausarbeitung von Farb- und Materialkonzepten
- Umzugs-Management / Umzugs-Organisation
- Einführung und Ergonomieberatung Mitarbeiter
- Reparaturservice
- Entsorgungen & Recycling
- Schreiner-Spezialanfertigungen
- Lieferung & Montage von Büroeinrichtungen
- Lieferung & Montage von Trennwandsystemen

Nos prestations de service :

- Conseil et évaluation des besoins
- Planification de l'agencement
- Élaboration d'analyses des besoins en surface
- Élaboration de concepts de couleurs et de matériaux
- Management & organisation de déménagement
- Introduction et conseils ergonomiques aux collaborateurs
- Service de réparation
- Elimination des déchets & recyclage
- Confections spéciales en menuiserie
- Livraison & montage d'agencements de bureau
- Livraison & montage de systèmes de cloison





Bureaurama est synonyme de concepts de bureaux individuels et orientés vers les besoins.

Nous aménageons les espaces de bureaux en fonction de vos exigences et de vos souhaits.

Qu'est-ce qui fait un bon concept de bureau ?

Il existe encore de nombreuses entreprises où les postes de travail sont équipés de bureaux peu ergonomiques. Souvent, on accorde malheureusement encore trop peu d'attention à des thèmes tels que l'acoustique, l'éclairage, les sols, l'efficacité des surfaces, les couleurs et les matériaux.

En tant que spécialistes de la planification de bureaux, nous vous aidons à garantir la santé, la performance et le succès économique de votre entreprise !

Nos concepts de bureaux vous offrent des bureaux attrayants dans lesquels vos collaborateurs se sentent bien et où les processus de travail sont parfaitement adaptés à vos besoins.

Quel que soit l'aspect de votre immeuble de bureaux, qu'il s'agisse d'un ancien ou d'un nouveau bâtiment, de pièces droites ou tortueuses, d'un bureau individuel ou d'un grand bureau, nous développons volontiers avec vous un concept de travail individuel avec des solutions modernes d'aménagement de bureau.

Bureaurama steht für bedürfnisorientierte und individuelle Bürokonzepte.

Wir gestalten die Büroräume nach Ihren Anforderungen und Wünschen.

Was macht ein gutes Bürokonzept aus?

Es gibt noch viele Firmen deren Arbeitsplätze unergonomische Büroeinrichtungen haben. Vielmals werden den Themen wie Akustik, Beleuchtung, Böden, Flächeneffizienz, Farben und Materialien leider noch zu wenig Aufmerksamkeit geschenkt.

Als Spezialisten für Büroplanungen helfen wir Ihnen, die Gesundheit, Leistungsfähigkeit und den wirtschaftlichen Erfolg in Ihrem Unternehmen zu sichern!

Unsere Bürokonzepte bieten Ihnen attraktive Büros, in denen sich Ihre Mitarbeiter Wohlfühlen und die Arbeitsprozesse optimal auf Ihren Bedarf abgestimmt sind.

Egal wie Ihr Bürogebäude aussieht, ob Alt- oder Neubau, ob gerade oder verwinkelte Räume, ob Einzel- oder Grossraumbüro, wir entwickeln gerne mit Ihnen zusammen ein individuelles Arbeitsplatzkonzept mit modernen Büroeinrichtungslösungen.



Der Weg zu Ihrer neuen Bürogestaltung

Um die passende und individuelle Büroplanung zu erhalten, sollten die unterschiedlichen Generationen, Kulturen und Arbeitsstile Ihres Unternehmens berücksichtigt werden. In Zusammenarbeit mit Ihnen werden folgende Schritte erarbeitet und konkretisiert:



Bedarfsermittlung

Zuerst wird eine Bestandesaufnahme gemacht und diese dann analysiert. Aus diesem Schritt wird dann mit dem Kunden die Bedarfsermittlung durchgeführt.

Détermination des besoins

On commence par faire un état des lieux, qui est ensuite analysé. A partir de cette étape, on procède ensuite à l'identification des besoins avec le client.



Büroplanung visualisieren

Je nach Projekt bietet eine Visualisierung noch mehr Eindruck und zeigt, wie die neuen Räume wirken. Auch kann so den Mitarbeiter das neue Konzept ansprechend präsentiert werden. In unserer Ausstellung können Sie viele unserer Produkte testen und aussuchen.

Visualiser la planification des bureaux

La visualisation permet, selon le projet, de donner une impression encore plus forte et de montrer l'effet des nouveaux espaces. Elle permet également de présenter le nouveau concept aux collaborateurs de manière attrayante. Dans notre exposition, vous pouvez tester et choisir un grand nombre de nos produits.

Le chemin de votre nouveau concept de bureau

Pour obtenir un aménagement de bureau adapté et personnalisé, il convient de tenir compte des différentes générations, cultures et manières de travailler dans votre entreprise. Les étapes suivantes sont élaborées et concrétisées en collaboration avec vous :



2.

Machbarkeitsanalyse & Flächenplanung

Diese Analyse ist notwendig, um die Kundenwünsche auf ihre Umsetzung und Machbarkeit hin zu prüfen.

Analyse de faisabilité & planification des surfaces

Cette analyse est nécessaire pour les souhaits du client quant à leur réalisation et faisabilité.



5.

Raumgestaltung & Design

Ein Farb- und Materialkonzept für das Mobiliar, die Beleuchtung, die Akustik und die Bepflanzung sorgt für die erste fühlbare Nähe zum künftigen Bürogestaltung. So kann das Büro aufeinander abgestimmt werden.

Aménagement de l'espace & design

Un concept de couleurs et de matériaux pour le mobilier, l'éclairage, l'acoustique et les plantes assure une première impression proche de la conception du futur bureau. Cela permet d'harmoniser le bureau.



3.

Bürokonzept

In der Konzepterstellung wird eine inspirierende Arbeitsumgebung geschaffen mit ersten Umsetzungs-ideen und Zonierungen. Die massstäbliche Büro-Planung zeigt das Mobiliar und die räumliche Aufteilung.

Concept de bureau

Lors du concept, un espace de travail inspirant est créé avec les premières idées de mise en œuvre et de zones. Le plan de bureau à l'échelle montre le mobilier et la structure de l'espace.



6.

Realisierung

Schlussendlich wird diese Planung in die Tat umgesetzt.

Der gemeinsam ausgearbeitete Zeitplan wird eingehalten und unsere Monteure werden Ihr neues Mobiliar liefern und gemäss Ausführungsplan positionieren.

Réalisation

Finalement, cette planification est réalisée.

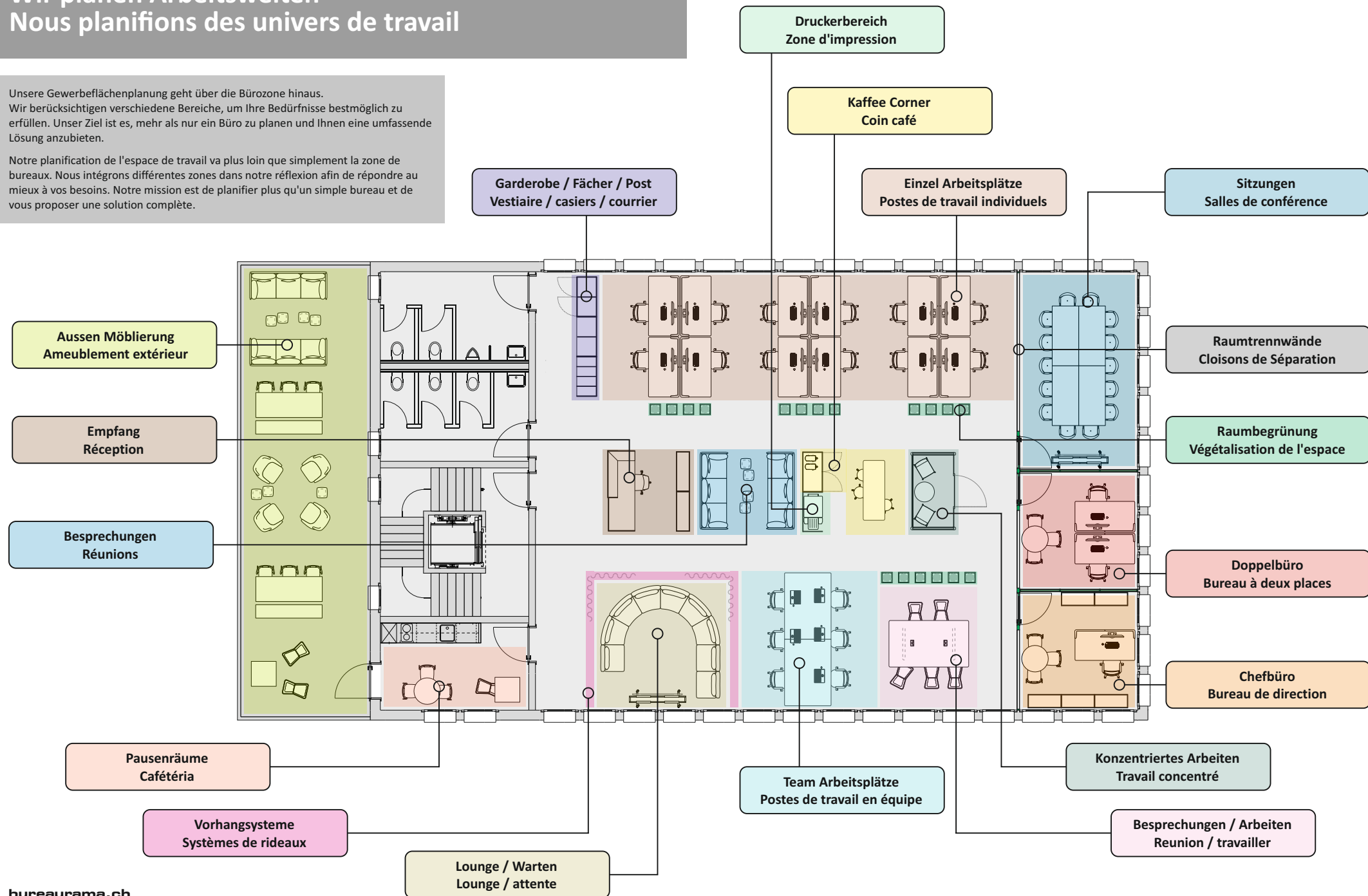
Le délai que nous avons fixé ensemble sera respecté et nos monteurs livreront votre nouveau mobilier et le positionneront conformément au plan d'exécution.

Wir planen Arbeitswelten Nous planifions des univers de travail

Unsere Gewerbeflächenplanung geht über die Bürozone hinaus.

Wir berücksichtigen verschiedene Bereiche, um Ihre Bedürfnisse bestmöglich zu erfüllen. Unser Ziel ist es, mehr als nur ein Büro zu planen und Ihnen eine umfassende Lösung anzubieten.

Notre planification de l'espace de travail va plus loin que simplement la zone de bureaux. Nous intégrons différentes zones dans notre réflexion afin de répondre au mieux à vos besoins. Notre mission est de planifier plus qu'un simple bureau et de vous proposer une solution complète.



Welches ist die richtige Büroform für Sie?

Quelle est la forme de bureau qui vous convient?

In welcher Unternehmensstruktur möchten die Sie zukünftig arbeiten?

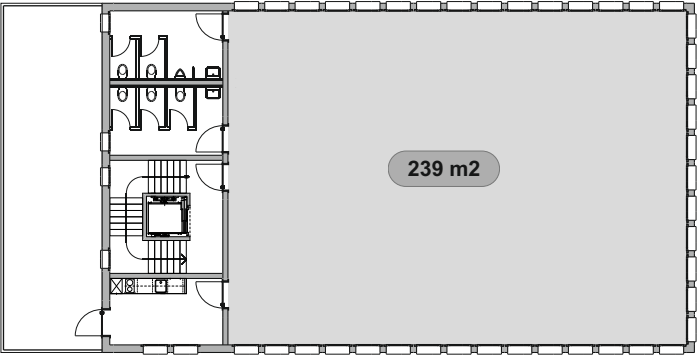
Das Potential Ihrer Bürofläche - Neue Abläufe und Raumformen bewegen unsere Projekte laufend. Neue Arbeitsformen wie Desksharing, agile Workplace-Konzepte und hybride Büros verändern den Bedarf Ihrer Räume und so auch Ihre Bürofläche. Wie viel Fläche benötigt Ihr Unternehmen? Wie verändert sich Ihr Unternehmen und die Prozesse? Wir erarbeiten gemeinsam mit Ihnen den neuen Raum- und Flächenbedarf.

Dans quelle structure d'entreprise souhaitez-vous travailler à l'avenir ?

Le potentiel de votre espace de bureau - Les nouveaux processus et les différentes formes de locaux modifient en permanence nos projets. Les nouvelles formes de travail telles que le desksharing, les concepts de workplace agile et les bureaux hybrides modifient les besoins de vos locaux et donc aussi votre surface de bureau. De combien de surface votre entreprise a-t-elle besoin ? Comment votre entreprise et ses processus évoluent-ils ? Nous élaborons avec vous les nouveaux besoins en matière d'espace et de surface.

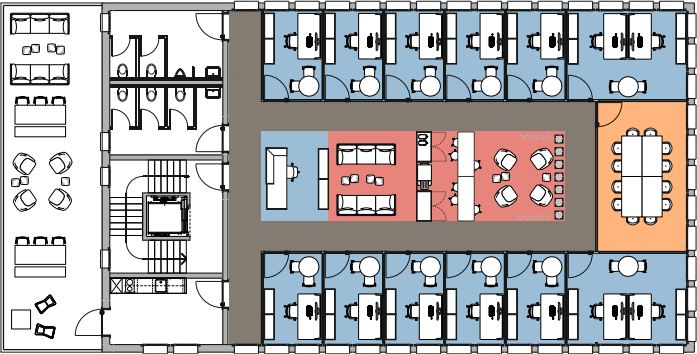
Grundriss Bürofläche

Flächenvergleich / Total 239 m2



Grundriss Kombibüro

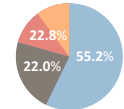
Bürobelegungsplanung



Kombibüro Flächenbetrachtung

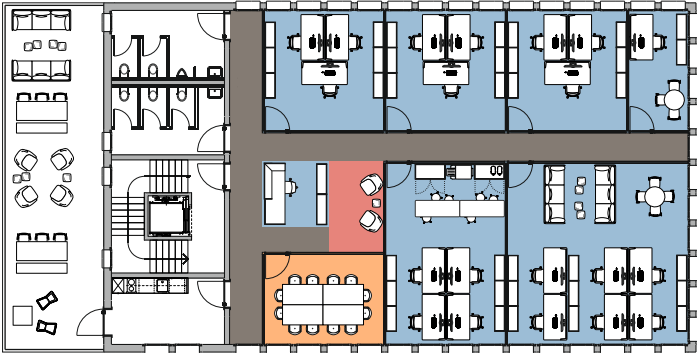
Fläche gesamt Total = 239 m2

- Arbeitsplätze (15 Mitarbeiter)
Poste de travail (15 collaborateurs)
131.9 m2 = 55.2%
- Verkehrswege
Voies de circulation
52.6 m2 = 22.0%
- Mittelzone / Besprechungen
Zone centrale / Réunions
54.5 m2 = 22.8%



Grundriss Zellenbüro

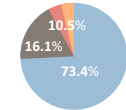
Bürobelegungsplanung



Zellenbüro Flächenbetrachtung

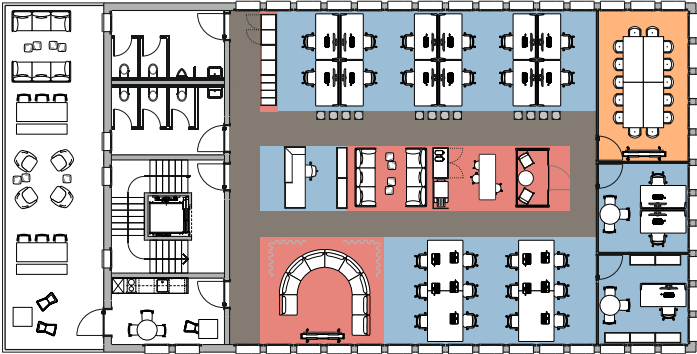
Fläche gesamt Total = 239 m2

- Arbeitsplätze (21 Mitarbeiter)
Poste de travail (21 collaborateurs)
175.6 m2 = 73.4%
- Verkehrswege
Voies de circulation
38.4 m2 = 16.1%
- Mittelzone / Besprechungen
Zone centrale / Réunions
25.0 m2 = 10.5%



Grundriss Open Space Büro

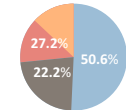
Bürobelegungsplanung



Open Space Büro Flächenbetrachtung

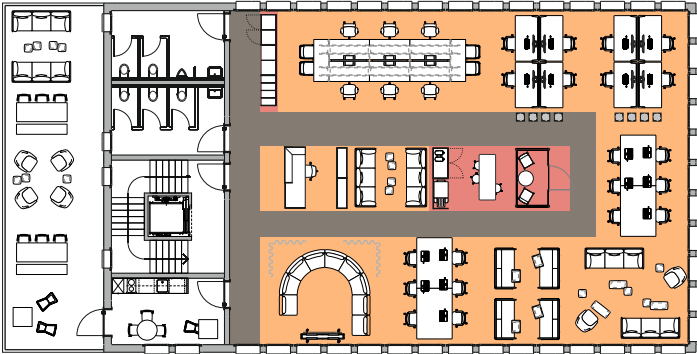
Fläche gesamt Total = 239 m2

- Arbeitsplätze (24 Mitarbeiter)
Poste de travail (24 collaborateurs)
121.0 m2 = 50.6%
- Verkehrswege
Voies de circulation
53.1 m2 = 22.2%
- Mittelzone / Besprechungen
Zone centrale / Réunions
64.9 m2 = 27.2%



Grundriss Open Space / Club Office

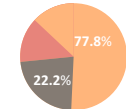
Bürobelegungsplanung



Club Office Flächenbetrachtung

Fläche gesamt Total = 239 m2

- Arbeitsplatzmöglichkeiten (40)
Mittelzone / Besprechungen
Possibilités de travail (40)
Zone centrale / Réunions
185.9 m2 = 77.8%
- Verkehrswege
Voies de circulation
53.1 m2 = 22.2%



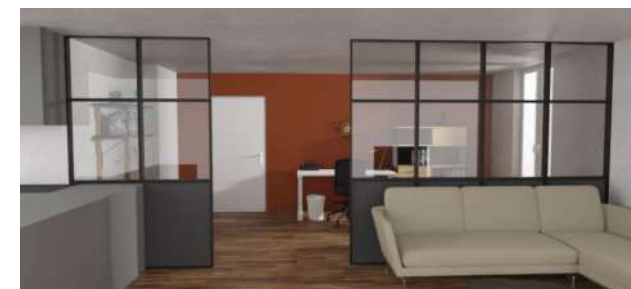
Wir planen Arbeitswelten Nous planifions des univers de travail



Unsere Planungen kombiniert mit Visualisierungen bietet Ihnen eine ideale Basis um die künftige Räumlichkeiten aufzuzeigen. Die Kombination von Farben und Materialien können so besser aufgezeigt werden. So können ansprechende und attraktive Räume für Sie und Ihr Team entstehen - wir freuen uns auf Ihr individuelles Projekt!



Nos plans combinés à des visualisations vous offrent une base idéale pour montrer les futurs locaux. La combinaison des couleurs et des matériaux peut alors être mieux présentée. Cela permet de créer des espaces agréables et attrayants pour vous et votre entreprise - nous nous réjouissons de votre projet individuel !



Lassen Sie sich von unseren Lösungen inspirieren
Laissez nos solutions vous inspirer

Projektstruktur
Structure de projet



Agile Struktur
Structure agile



Wussten Sie, dass durch eine
bessere Büroeinrichtung und
Planung des Arbeitsplatzes die
Produktivität und Effizienz
um bis zu 36 % gesteigert
wird?

36%

Saviez-vous qu'un meilleur
aménagement et une meilleure
planification de l'espace de travail
permettent d'augmenter la
productivité et l'efficacité jusqu'à
36 % ?

bureaurama.ch

Klassische Unternehmensstruktur
Structure classique de l'entreprise



Agile Organisation

Organisations agiles

Wir müssen uns bewegen

Die aktuelle Transformation der Industrie- in die Netzwerkökonomie zwingt Unternehmen dazu, alte Strukturen zu überwinden und ihre gesamte Organisation neu zu ordnen. Dieser Wandel wirkt sich auch auf die Gestaltung der Arbeitswelt aus.

Als Büroeinrichter setzen wir uns bei Bureaurama intensiv mit den Veränderungen auseinander und überlegen, wie sich diese globalen Veränderungen auf die Gestaltung von Arbeitswelten auswirken. Der Strukturwandel, lange nur medial diskutiert, ist in vollem Umfang in den Unternehmen – quer durch alle Branchen und Organisationsgrößen – angekommen. Nur wer sich bewegt, wird auch in Zukunft erfolgreich sein.

Faire partie du changement

La mutation actuelle de l'économie industrielle vers une économie numérique oblige les entreprises à dépasser leurs anciennes structures et à se réorganiser. Ces changements ont également un impact direct sur le concept même de monde du travail.

En tant que fabricant de mobiliers de bureau, ophelis s'intéresse de près à ces profondes transformations et s'interroge sur leurs conséquences au niveau de la conception des environnements de travail. Ce changement structurel qui fait depuis longtemps l'objet de débats dans les médias est maintenant une réalité pour l'ensemble des entreprises, et ce, quel que soit leur domaine d'activité ou leur taille.

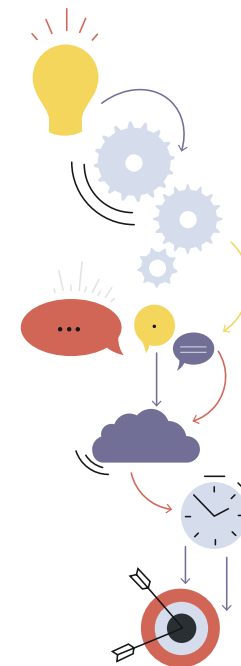
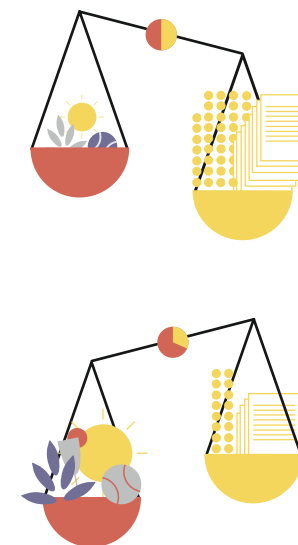
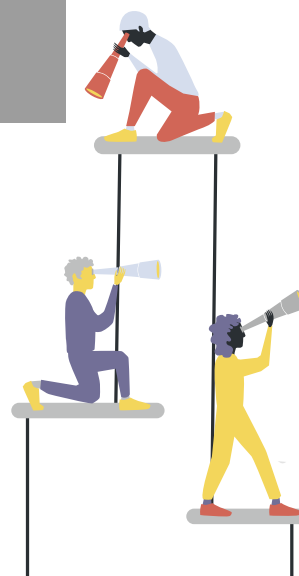
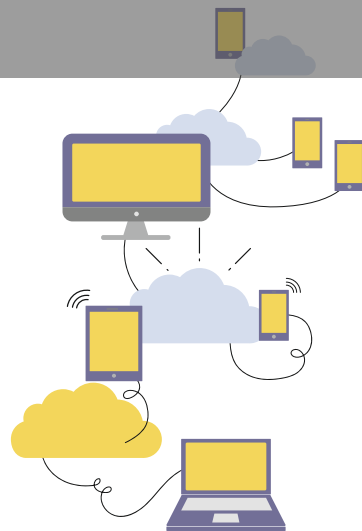
La réussite des entreprises dépend de leur capacité à changer.

Die Faktoren des Wandels

Was treibt den radikalen Veränderungsprozess an? Ein Blick auf die unterschiedlichen Faktoren zeigt die komplexen Verbindungen und die Vielzahl an Facetten:

Les facteurs du changement

Quelle est l'origine de ces changements profonds ? En réalité, on trouve plusieurs facteurs qui se connectent de manière complexe les uns aux autres :



Technisch

- Ausgangspunkt: Der technische Fortschritt über das Web und die damit verbundene Digitalisierung unseres Alltags und der Arbeitswelt.
- Wir sind in allen Bereichen vernetzt und können überall arbeiten.
- Künstliche Intelligenz und die damit verbundene voranschreitende Automatisierung führt zu einer grossen Verschiebung in den Tätigkeiten. Wissensarbeiter sind künftig für Unternehmen von zentraler Bedeutung.

Au niveau technique

- C'est le point de départ : les progrès techniques – internet et la numérisation des données – dans le quotidien et au travail.
- Nous sommes constamment connectés et nous pouvons travailler de partout.
- L'intelligence artificielle et l'automatisation croissante entraînent un changement important des activités. Les travailleurs se s du savoir seront à l'avenir d'une importance capitale pour les entreprises.

Sozial

- Wandel vom Arbeitgeber- und Arbeitnehmermarkt: Soziale Rahmenbedingungen, wie der demografische Wandel, verbunden mit Arbeitskräftemangel, haben zu einem Arbeitnehmermarkt geführt.
- Grösste Herausforderung für Unternehmen ist es, im Wettbewerb um Talente zu bestehen.
- Dem Employerbranding kommt in allen Facetten die größte Bedeutung zu.

Au niveau social

- Changement sur le marché du travail et de la relation employeur - salarié : les nouvelles données sociales comme le changement démographique combiné à des pénuries de main-d'œuvre, ont conduit à une nouvelle relation employeur-salarié dans laquelle les rapports de force ont tendance à s'inverser.
- Le principal défi des entreprises consiste dans la recherche de talents qu'il faut fidéliser.
- L'image de marque de l'employeur prend de plus en plus d'importance.

Kulturell

- Veränderte Motivlage: Karriere und Geld stehen für viele Arbeitende nicht mehr im Fokus.
- Ziel: Eine Balance zwischen Arbeit und Freizeit und den Sinn in der eigenen Tätigkeit zu finden.
- Loyalität und Bindung zu Unternehmen nehmen ab.
- Der Wunsch nach Selbstbestimmung ist dominant.
- Eine neue Führungs- und Unternehmenskultur ist nötig.

Au niveau culturel

- Changement de motivation : la carrière et l'argent ne sont plus au centre des préoccupations de nombre de salariées.
- Objectif : trouver le juste équilibre entre le travail, les loisirs et du sens de sa propre activité professionnelle.
- La fidélité et la loyauté envers les entreprises s'amoindrit.
- Le désir d'autodétermination domine.
- Une nouvelle culture d'entreprise et de management est nécessaire.

Ökonomisch

- Die Reaktion auf Kundenwünsche muss immer schneller erfolgen.
- Klassische Geschäftsmodelle stehen in unterschiedlichsten Branchen auf dem Prüfstand (Automobil, Banken, Versicherungen, Medien).
- Individualisierung von Angeboten ist von enormer Bedeutung.
- Der deutlich spürbare Innovationsdruck lässt sich von Unternehmen mit den bisherigen Organisationsformen nicht mehr managen.

Au niveau économique

- La réaction aux demandes clients doit être de plus en plus rapide.
- Les modèles économiques classiques sont mis à l'épreuve dans nombre d'industries (automobile, banque, assurance, médias).
- L'individualisation des offres prend une importance capitale.
- La permanente nécessité d'innovation ne peut plus être gérée par les entreprises avec les formes d'organisation traditionnelles.

Die neue Rolle des Büros Le nouveau rôle du bureau



Das Büro als Bezugsraum

Überall da arbeiten, wo wir möchten und wo wir gerade sind:

Diese Freiheit ermöglichen Digitalisierung und Vernetzung. Dem Büro kommt durch diese Veränderung eine neue Rolle zu. Je mehr Strukturen und Sicherheiten sich auflösen, umso wichtiger wird das Büro als Bezugsort und Treffpunkt. Die Zunahme der virtuellen Kommunikation verstärkt das Bedürfnis nach physischen Treffen und dem persönlichen Austausch.

Das Büro wird zu einem Ort

- der Menschen zusammenbringt an dem kreative Lösungen entstehen
- der Ortswechsel (auch) im Kopf ermöglicht
- für Begegnung, Austausch und zu einem Hub der Unternehmenskultur

Le bureau comme espace de référence

Travailler d'où l'on veut, là où l'on est :

la numérisation et la mise en réseau permettent cette liberté. Et ces changements donnent au bureau un nouveau rôle. Plus les structures se diluent, plus le bureau devient un espace référent et un lieu important pour les rencontres. Les besoins de réunions physiques et d'échanges personnels augmentent à mesure que les communications virtuelles se multiplient.

Le bureau devient un lieu central

- qui rassemble les gens
- où des solutions créatives émergent
- où le changement de position (également dans la tête) est possible
- dédié aux rencontres et aux échanges, espace central de la culture d'entreprise

Modi und Moods

Die Vielfalt in der Fläche unterstützt ein dynamisches, flexibles und selbstbestimmtes Arbeiten an unterschiedlichen Orten, je nach Tätigkeit (Modi), Persönlichkeit und Stimmung (Mood basierend). Zugleich bringt sie Bewegung in den Arbeitsalltag.

Mehr Bewegung = stimulierend für die geistige Beweglichkeit

- Bewegung hilft, eingefahrene Arbeitsroutinen und Denkmuster zu verlassen
- Sie steigert Leistungsfähigkeit, Motivation und Kreativität und unterstützt den kreativen Austausch

Büros der Zukunft sind Orte der Kreativität, sie sind inspirierend, flexibel und fördern durch aktiven Szenenwechsel neue Perspektiven!

Modi et Moods

La diversité des espaces permet un travail dynamique, flexible et autodéterminé à différents endroits, en fonction de l'activité (modi), de la personnalité et de l'humeur (moods). Elle apporte également du mouvement dans la vie professionnelle quotidienne.

Le mouvement augmente « stimulation intellectuelle »

- Le mouvement aide à laisser les routines de travail et les schémas traditionnels de pensée derrière soi
- Le mouvement augmente l'efficacité, la motivation et la créativité. Il favorise les échanges créatifs

Les bureaux du futur sont des lieux de créativité, d'inspiration, de flexibilité. Ils offrent de nouvelles perspectives grâce à des changements de décors actifs !

Diversität in der Fläche Diversité des espaces

Agile Projektarbeit
Travail en mode projet agile

Treffpunkt
Meetingpoint

Rückzugsbereiche
Zones de repli et de
confidentialité

Team-Besprechung
Zones pour travail d'équipes

Konzentrierte Einzelarbeit
Espaces de concentration
pour travail individuel

Bewegte Bürolandschaften gestalten

Der Erfolg agiler Teams beruht auf der **Diversität an Charakteren und Fähigkeiten** – und in der Raumgestaltung. Um sich in offenen Strukturen zu konzentrieren oder innerhalb einer Gruppe zu arbeiten, entwickeln Mitarbeitende unterschiedliche Bedürfnisse und Gewohnheiten.

Unterschiedliche Arbeitsorte und Arbeitsplatzsituationen nutzen zu können, wirkt stimulierend. Die Büroraumgestaltung ist gerade bei flexiblen Arbeitsweisen ein wesentlicher Erfolgsfaktor und hat Einfluss auf Wohlbefinden, Performance und Bindung, wie unter anderem die Studie «Office 21 Analytics» des Fraunhofer-Instituts für Arbeitswirtschaft und Organisation (IAO) zeigt. Deshalb ist es sinnvoll, innerhalb einer Bürolandschaft alle Umgebungen für die verschiedenen Arbeitsmodi (Activity based working) anzubieten: Das umfasst Zonen für konzentrierte Einzelarbeit, Orte der Kommunikation, Treffpunkte für informelle Kommunikation, für Projektarbeit, für Meetings und für Rückzug.

Concevoir des bureaux paysagers en mouvement

Le succès d'une équipe agile repose sur la diversité des personnes et des compétences de chaque membre ainsi que sur l'aménagement intérieur. Pour pouvoir se concentrer dans des espaces ouverts ou travailler en équipe, les salariées développent des habitudes propres et ont des besoins spécifiques.

Le fait de pouvoir utiliser le bureau pour différentes situations de travail a un effet stimulant. L'aménagement des espaces de bureaux est un facteur clé du succès, en particulier lorsque les méthodes de travail sont flexibles. Dans son étude «office 21 Analytics» l'institut Fraunhofer d'étude de l'organisation du travail (Fraunhofer Institut für Arbeitswirtschaft und Organisation – IAO) estime que l'aménagement a une influence sur le bien-être, la performance et la fidélité des salariées. Il est donc judicieux de proposer tous les environnements de travail au sein d'un même lieu pour répondre aux différents modes de travail : des zones pour le travail individuel et pour se concentrer, des lieux de communication, des lieux de rencontre pour les échanges informels, ou pour le travail en mode projet, ou encore des lieux pour les réunions et des zones de confidentialité.

Ergonomie im Büro Conseils ergonomiques



Dauersitzen - teuer geht es nicht

Innovative Unternehmen brauchen heute hochflexible Mitarbeiter in einem Büroambiente, in dem sie ihre Kreativitätspotentiale voll entfalten können. Für den Grossteil aller Büromenschen wird die Büroarbeit jedoch zum täglichen Knochenjob. Die Folgen reichen von Konzentrationsschwächen bis hin zu akuten Gefährdungen für die Gesundheit und damit verbunden, riesigen finanziellen Belastungen. So entstehen nicht nur Fehltage, sondern Rückenschmerzen, Verspannungen und Müdigkeit, die wiederum die Leistungsfähigkeit und das Wohlbefinden bei der Arbeit reduzieren.

Die beste Vorkehrung, um Rückenleiden zu vermeiden, ist eine Arbeitsgestaltung, die körperlich und geistig «bewegliches» Arbeiten fördert. Selbst ein moderner, auf dynamisches Sitzen ausgelegter, hochwertiger Bürostuhl löst diese Probleme alleine nicht, wenn der Nutzer viele Stunden weder aufsteht, noch ein paar Schritte geht. Erst die Kombination aus dynamischem Sitzen und häufigem Aufstehen fördert den osmotischen Nährstoff- und Flüssigkeitsaustausch. Je häufiger dieser Wechsel stattfindet, desto «frischer» und gesünder gestaltet sich die Arbeitssituation.

Wir beraten Sie gerne und unterstützen Sie bei der Suche nach der richtigen Lösung.

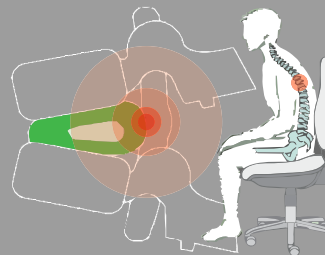
Assis en permanence - il n'y a pas plus cher

Aujourd'hui, les entreprises innovantes ont besoin de collaborateurs extrêmement flexibles et d'un environnement de bureau où ceux-ci peuvent développer pleinement leur potentiel créatif. La plupart des collaborateurs de bureau ressentent le travail de bureau comme une contrainte quotidienne. Ses conséquences vont de la perte de concentration à des problèmes de santé aigus, avec tous les énormes problèmes financiers que cela entraîne. Cela conduit non seulement à l'absentéisme, mais aussi à des maux de dos, des contractions et de la fatigue, ce qui réduit à nouveau les prestations et le bien-être au travail.

Le meilleur moyen de prévenir le mal de dos, c'est d'adopter une posture qui encourage le travail «mobile» physique et intellectuel. Une chaise de bureau de qualité, moderne et basée sur le concept d'une assise dynamique, ne résout pas à elle seule ce problème, notamment lorsque l'utilisateur reste assis de nombreuses heures sans se lever, ni faire quelques pas. Seule l'association d'une assise dynamique et le fait de se lever fréquemment favorise un bon échange des fluides et des substances nutritives. Plus cette alternance est fréquente et plus les conditions de travail deviennent saines et dynamiques.

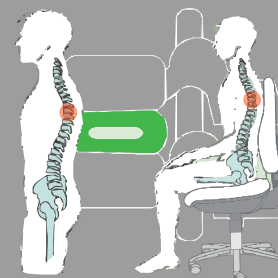
Nous vous soutenons dans la recherche de la bonne solution.

Steht oder sitzt eine Person häufig mit vorn übergeneigtem Oberkörper und hängenden Schultern, so kann ein Rundrücken vorliegen. Bei der Haltungsschwäche ist die Rückenmuskulatur zu schwach, um den Oberkörper aufrecht zu halten. Dies führt zu vorzeitigem Verschleiss der Wirbelsäule im Brustbereich. Bandscheiben, Bänder und Wirbelgelenke werden überbelastet. Durch die Einnengung des Brustkorbes können auch Herz- und Lungenfunktionen beeinträchtigt werden.



1/3 stehen und 2/3 sitzen

Der Effekt für den Körper ist schon nach wenigen Stunden spürbar. Mehr Leistungsfähigkeit und kreative Motivation sind schon bei 3-4 Haltungswechseln pro Stunde spürbar. Körperliche und geistige Flexibilität bedingen sich gegenseitig und führen langfristig zu mehr Wohlbefinden am Bildschirmplatz. Profitieren Sie von den Vorteilen beider Arbeitspositionen und vermeiden Sie aktiv den Bewegungsmangel. Der eigene Beitrag zur Verhaltensänderung am Bildschirmplatz hilft Ihnen, Beschwerden auf Dauer zu verhindern oder bereits bestehende zu verbessern.

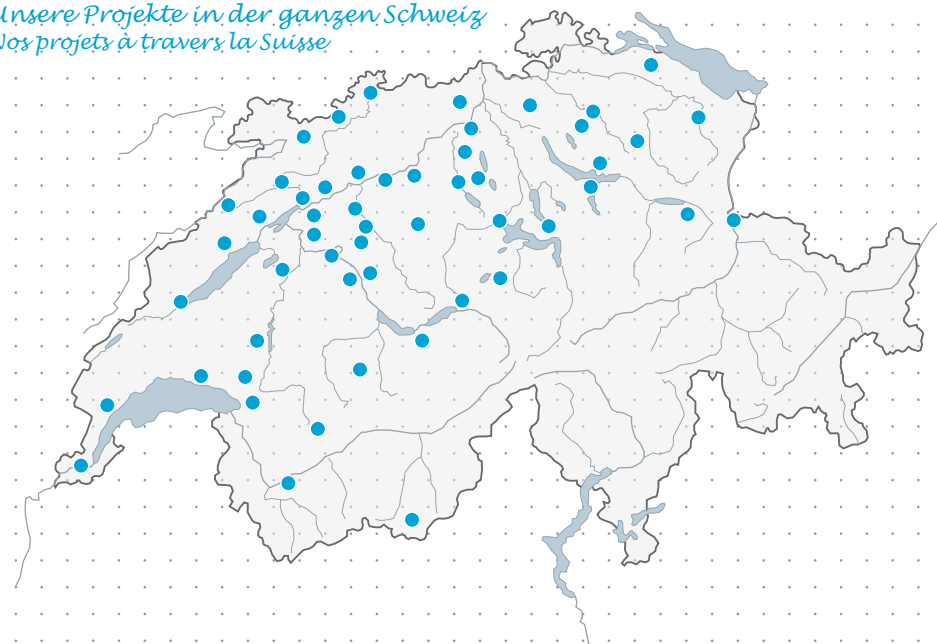


Debout ou assis, très souvent le torse s'incline et les épaules s'affaissent. Les muscles du dos trop faibles empêchent le maintien du tronc en position verticale. Cela conduit à une usure prématurée de la colonne vertébrale. Les disques intervertébraux, les ligaments et les articulations sont surchargés. Par le rétrécissement de la cage thoracique, les fonctions du cœur et des poumons peuvent être compromises.

1/3 debout et 2/3 assis

Le corps ressent nettement l'effet d'un changement d'attitude déjà après quelques heures. Un meilleur rendement et une motivation créatrice se remarquent après trois ou quatre changements de posture par heure. La flexibilité physique et la flexibilité mentale ont besoin l'une de l'autre et entraînent davantage de bien-être à long terme au poste de travail. Profitez des avantages des deux postures et lutez activement contre le manque de mouvements. Votre propre contribution à ces changements de posture vous assure une amélioration de vos conditions de travail.

*Unsere Projekte in der ganzen Schweiz
Nos projets à travers la Suisse*





wo Sie uns finden - où nous trouver

Bureaucentre

Bureaurama Biel – Bureaucentre
Silbergasse 30 / Rue de l'Argent 30
2502 Biel-Bienne

Papeterie-Boutique «la papeterie»

Bureaurama Biel - Papeterie-Boutique
Nidaugasse 62 / Rue de Nidau 62
2501 Biel-Bienne

Papeterie-Boutique «la papeterie»

Bureaurama Lyss - Papeterie-Boutique
Bahnhofstrasse 9 / Rue de la Gare 9
3250 Lyss

Papeterie-Boutique «la papeterie»

Bureaurama Belp - Papeterie-Boutique
Dorfstrasse 16
3123 Belp



wie Sie uns erreichen - comment nous rejoindre

Tel./Tél: 032 366 54 70
Email/e-mail: info@bureaurama.ch



Download PDF

